

ホシザキ北関東株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1：男性社員に対し女性社員の割合が低い

課題2：管理職に占める女性の割合が低い

3. 目標

目標1. 採用した正社員に占める女性正社員の割合15%以上にする（中途社員含む）

（対策）

- ・面接官に男女公正な採用選考ルールを周知
- ・正社員転換制度への応募をパート労働者に勧奨
- ・会社説明会に女性営業職、女性技術サービス職の出席機会を増やし積極的に採用する

目標2. 女性管理職を現状2名から4名以上に増員させる

（対策）

- ・女性の管理職育成の為にキャリアアップ研修の実施
- ・残業削減など働きやすい職場環境を整える
- ・女性が配属できる部署を増やす

以上