

ホシザキ北関東株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日までの3年間

2. 内容

《次世代育成支援対策の目標・取組》

目標1：所定外労働削減のための施策の実施。

＜対策＞

- 令和5年4月～・勤怠管理者へ所定外労働削減に関する啓蒙活動を実施する
- ・長時間労働者に対して、個別に原因と対策を確認し解決を図る
 - ・ノー残業デー実施の強化

《女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供》

目標2：役職者（係長以上）を現在の14名から21名（1.5倍）にする。

＜対策＞

- 令和5年4月～・女性の役職者育成の為にキャリアアップ研修の実施
- ・残業削減など働きやすい職場環境を整える
 - ・女性を部下に持つ上司向けの研修を実施

《職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備》

目標3：年次有給休暇取得率70%以上を維持する。

＜対策＞

- 令和5年4月～・取得促進策の一環としてバースデー休暇・メモリアル休暇取得推進
- ・月例会議において、年次有給休暇の取得を促し、取得が進んでいない部署または個人に対して促進及びフォローを行う